

# **ALGEMEEN BELEIDSPLAN**

## **JEUGD**

### **v.v. Winkel**



2015-2020

## Inhoud

Voorwoord .....	3
Uitgangspositie v.v. Winkel .....	4
Pedagogische uitgangspunten .....	4
Technische uitgangspunten .....	5
Algemene gedragsregels .....	6
Trainingen .....	6
Wedstrijden .....	6
Ouders langs de lijn .....	6
Keeperstraining .....	7
Zorg voor jezelf .....	7
Zorg voor het materiaal .....	7
Taken van de jeugdtrainers en jeugdleiders .....	8
Taken jeugdtrainers .....	8
Taken van de jeugdleiders .....	8
Leeftijdskennmerken en de gevolgen voor de trainingen.....	9
F-afdeling 6 - 9 jaar .....	9
E-afdeling 9 - 11 jaar .....	9
D-afdeling 11 - 13 jaar.....	9
C-afdeling 13 - 15 jaar .....	10
B-afdeling 15 - 17 jaar .....	10
A-afdeling 17 - 19 jaar.....	10
Besturen en commissies .....	11
Jeugdbestuur en Technische commissie .....	11
Organogram .....	11
Taakverdeling .....	11
Informatie- en Communicatiekanalen.....	12
Bestuursdiensten/Kantinediensten. ....	13
Jaarplanning .....	13
Nevenactiviteiten .....	13
Een overzicht van kansen en bedreigingen .....	14
Bedreigingen .....	14
Kansen .....	14

## Voorwoord

Voor u ligt het algemeen jeugdplan van v.v.Winkel, een vereniging voor en door vrijwilligers met één duidelijke gezamenlijke passie: “voetbal”.

Uitgangspunt van dit beleidsplan is praktische werkbaarheid. Er is niet gestreefd naar een zo uitgebreid mogelijk en zo volledig mogelijk boekwerk, maar naar een handzame leidraad, waarin essentiële zaken zo concreet mogelijk geformuleerd zijn.

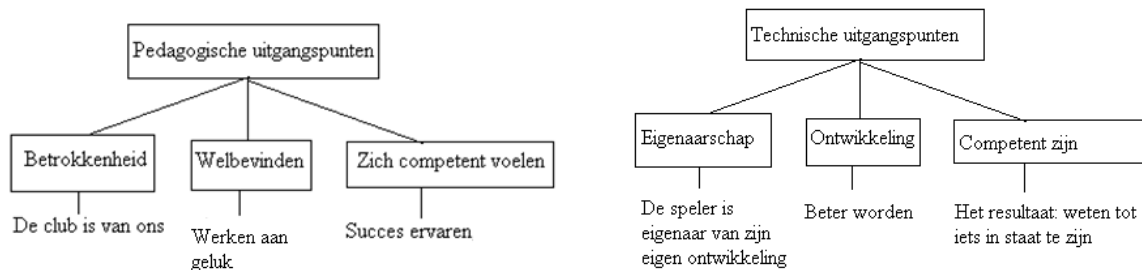
Dit beleidsplan zal voor iedereen een zeer welkome aanvulling zijn. Afspraken, richtlijnen, afstemming met het bestuur en tal van andere zaken die bij v.v.Winkel al geregeld waren, krijgen nu een duidelijke plaats in dit plan. Hiermee hopen wij de gehele jeugdafdeling op het begeleidende vlak omhoog te brengen en te houden.

## Uitgangspositie v.v. Winkel

Het uitgangspunt van v.v. Winkel is dat elke speler met plezier en betrokkenheid op zijn eigen niveau moet kunnen voetballen.

Het doel is autonomie.

Kerneigenschap van een dergelijke vereniging is dat zij een platform biedt aan haar spelers dat uitgaat van de basisbehoeften die hier voor nodig zijn: betrokkenheid, ontwikkeling, eigenaarschap, welbevinden, zich competent voelen en uiteindelijk competent zijn.



Pedagogiek en technische ontwikkeling zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden. Een speler die zich niet prettig voelt zal zich significant minder snel ontwikkelen.

### Pedagogische uitgangspunten

1. Behandel de speler altijd met respect
  - Respect moet een grondhouding zijn
2. Leer je spelers kennen
  - Wees spelernabij
  - Luister naar je spelers
  - Ga de relatie aan
3. Schep een veilige omgeving
  - Werk aan groepscohesie en heb verantwoordelijkheid voor elkaar
  - Spelers moeten zichzelf kunnen zijn
4. Spreek heldere verwachtingen uit naar spelers, collega-trainers en ouders
  - Voorspelbaarheid is de sleutel
  - We (trainers, coaches, bestuur) handelen eenduidig
  - Definieer heldere consequenties voor niet acceptabel gedrag
5. Geef aandacht aan gewenst gedrag
  - Minimaliseer de aandacht voor licht ongewenst gedrag
  - Beloon positief gedrag
6. Werk met passie en plezier
  - Straal uit dat je deze hobby leuk vindt en dat wij het leuk met elkaar hebben, ook als het even tegenzit. Zonder dit uitgangspunt zijn alle andere pedagogische punten niet te realiseren
7. Gebruik humor, nooit sarcasme
  - Wees flexibel
  - Denk eraan dat humor niet altijd wordt begrepen
8. Reflecteer op eigen handelen
  - Kijk naar jezelf en ga eens kijken bij andere trainers
9. Werk samen (spelers, trainers, coaches, bestuur, ouders)
  - Spreek elkaar aan op een volwassen manier en met de beste bedoelingen

## Technische uitgangspunten

1. Het clubbelang gaat altijd voor.
  - Het is onze club.
2. Elke leeftijdscategorie heeft zijn eigen hoofdtrainer. De gehele leeftijdscategorie traint op het zelfde moment. De hoofdtrainer ondersteunt de overige trainers en is tevens coach van het eerste team.
  - De hoofdtrainer bepaalt de oefenstof aan de hand van het technisch beleidsplan, hij of zij heeft de leiding maar eigen inbreng is altijd welkom en gewenst.
3. Spelers moeten in staat worden gesteld zich zo goed mogelijk te kunnen ontwikkelen.
  - Spelers van ongeveer hetzelfde niveau samen op hun eigen niveau laten spelen.
  - Elke speler heeft het recht op goede training en begeleiding.
4. Er wordt minimaal twee maal per week getraind.
  - D/C/B/A twee maal teamtraining, E/F één maal teamtraining plus de mogelijkheid op extra techniektraining.
5. Trainingsvormen gedurende het seizoen waar de nadruk op dient te worden gelegd, worden in het technisch jeugdplan aangegeven.
  - Een rode draad dat door de hoofdtrainers wordt uitgevoerd en door de TJC's bewaakt.
6. Basis van de oefenstof is de methode van Cock van Dijk.
  - Hier wordt al mee gewerkt door Frank Schaafsma en Joep Derckx, met zichtbaar resultaat.
7. Alle technische contacten die over een leeftijdsgroep heen gaan, daarvan worden de TC op de hoogte gebracht.
  - Op deze manier wordt voorkomen dat hoofdtrainers zelf beleid gaan voeren.
8. Er worden circa om de twee maanden technische staf vergaderingen gehouden waarbij alle TJC's (en hoofdtrainers indien gewenst) aanwezig zijn. Er wordt verslaglegging gedaan aan jeugd- en hoofdbestuur.
  - Het bewaken van de rode draad is een must.
  - Vorderingen spelers worden doorgenomen.
9. In december wordt er door de hoofdtrainers i.o. met de TJC's aangegeven welke spelers er na de winter (januari) eenmaal per week met de volgende leeftijdsgroep mee mogen trainen.
  - Bijvoorbeeld spelers die mogelijk van C1 naar B1 gaan, al laten trainen onder meer weerstand.
10. In december en april wordt er een beoordelingsformulier ingevuld. De hoofdtrainers bespreken dit met de spelers.
  - Spelers moeten eigenaar zijn van hun eigen ontwikkeling.
11. De TC zal het wellicht doorselecteren gedurende het seizoen samen met de hoofdtrainers voor hun rekening nemen.
12. Eventuele problemen van niet technische aard dienen te worden aangegeven bij het jeugdbestuur.
13. Twee maandelijks is er aan complete jeugdbijeenkomst van trainers en begeleiders.

## Algemene gedragsregels

Van leden van v.v.Winkel en hun aanhang verwachten wij dat zij zich correct gedragen. Van jeugdleden eisen wij goed gedrag, dat blijkt uit hun houding en communicatie t.o.v. de trainers, leiders, scheids- en grensrechters, publiek, en vooral ook door respect te tonen voor elkaar en de tegenstander. We gaan bij v.v.Winkel op een normale, fatsoenlijke manier met elkaar om. Een grote mond en/of schelden accepteren wij van niemand. Zaken, die niet met sport te combineren zijn, staan wij niet toe voor onze jeugdleden op het complex, bij uitwedstrijden of tijdens overige v.v.Winkel activiteiten, te denken valt aan overmatig drankgebruik, softdrugs of erger.

## Trainingen

Door het regelmatig volgen van trainingen nemen de vaardigheden toe en beleven de jongens en meiden meer plezier in hun sport. Het jeugdplan is dan ook gebaseerd op maximaal trainingsbezoek. Het uitgangspunt is dan ook dat alle trainingen bezocht worden!

In de schoolvakanties trainen de F en E teams niet, met uitzondering van de eerste teams. Vanaf de D-pupillen wordt er door alle teams ook in de schoolvakanties getraind, behalve tijdens de winterstop.

De data waarop de trainingen starten aan het begin van het seizoen, verschillen jaarlijks. Trainers en coaches worden hier tijdig van op de hoogte gesteld door de technische commissie.

### Trainingsregels:

- Op tijd aanwezig zijn.
- Kleding en schoeisel dienen in orde te zijn. Denk ook aan scheenbeschermers.
- Bij verhindering dit vooraf melden.

### Afmelding voor de training:

Indien men echt een keer verhinderd is vanwege bijvoorbeeld ziekte, huiswerk e.d., wordt er van de spelers verwacht dat zij zich ruim vóór de training afmelden. Dit dient te geschieden persoonlijk bij de trainer van het team (dus niet bij een van de leiders of de technisch coördinator).

## Wedstrijden

Alle teams, op de smurfen na, van v.v.Winkel nemen deel aan de competities van de KNVB. Dit betekent doorgaans dat er elke zaterdag tussen september en mei wedstrijden zijn. In het weekend van de bloemencorso is er geen voetbal voor onze vereniging.

### Wedstrijdregels:

- Op tijd aanwezig zijn:
- Thuiswedstrijden: F, E en D minimaal 30 minuten voor aanvang,  
C, B en A teams 45 minuten
- Uitwedstrijden: minimaal 5 minuten voor vertrek op het parkeerterrein.
- Kleding en schoeisel verzorgd, tijdens de wedstrijd het shirt in de broek en de kousen omhoog.
- Het dragen van scheenbeschermers is verplicht.
- Na afloopt verplicht douchen.
- Bij verhindering dient dit ruim op tijd bij de begeleider bekend te zijn.
- Als het even kan de tegenstander de hand schudden na de wedstrijd, ongeacht het wedstrijdverloop.

## Ouders langs de lijn

Ouders langs de lijn, fijn dat ze er zijn! Ze brengen je, ze halen je en ze zijn je trouwste supporters. Ze laten zich ook gelden, want ze schreeuwen zich de kelen schor. Vooral als beginnend voetballer valt

het niet altijd mee om alles te horen en dan ook nog te moeten voetballen. Daarom een aantal tips voor ouders:

- Geef blijk van uw belangstelling. Ga dus zoveel mogelijk naar het voetbalveld van v.v.Winkel of ga mee naar de uitwedstrijden.
- Wees enthousiast, steun en stimuleer uw zoon of dochter en zijn of haar medespelers.
- Laat het coachen over aan de trainer.
- Blijf positief, juist bij verlies. Word niet boos.
- Gun uw kind zijn/haar kindzijn, want ze moeten nog zoveel leren! De voetbalwedstrijd is al moeilijk genoeg.
- Winnen is fijn, maar verliezen hoort ook bij de sport.
- Het allerbelangrijkste is PLEZIER hebben. Plezier in het voetballen, plezier met elkaar. (Kampioen worden is wel leuk, maar zeker niet het voornaamste!)
- Wilt u als ouder/verzorger meer doen voor de voetbalvereniging, dat kan, graag zelfs. Geeft u zich dan op als leider, scheidsrechter, trainer of vrijwilliger in de kantine. U bent van harte welkom!

### Keeperstraining

Wekelijks vindt er keeperstraining plaats voor de keepers. Deze trainingen starten vanaf het niveau E pupillen

### Zorg voor jezelf

Hygiëne is onlosmakelijk verbonden met sport. Onder sporthygiëne valt te verstaan dat de spelers beschikken over trainingskleding, bij gesponsorde voetbalbroeken over schoon ondergoed, het goed uitvoeren van de warming-up, het dragen van scheenbeschermers en het douchen na training en wedstrijd.

### Zorg voor het materiaal

Een verenigingsbelang is dat het voetbalmateriaal, de kantine, kleedkamers, et cetera schoon en heel blijven. Verwacht wordt dat de jeugd hier aan meehelpt door bijvoorbeeld geen afval, lege blikjes, et cetera, zomaar in kleedkamers of op het complex achter te laten. Dit geldt uiteraard ook voor de complexen van verenigingen waar wij te gast zijn. Spelers kunnen bij toerbeurt aangewezen worden voor een "weekbeurt", waarbij zij bijvoorbeeld als taak krijgen na afloop van de training of wedstrijd te helpen met het materiaal opbergen en/of hun kleedkamer op te ruimen.

## Taken van de jeugdtrainers en jeugdleiders

### Taken jeugdtrainers

Het verzorgen van de technische, tactische, conditionele en mentale scholing waarbij naast iedere speler afzonderlijk ook het team zich optimaal moet kunnen ontplooiën, teneinde een kwalitatief hoger spelniveau te krijgen. Waarbij uiteraard spelvreugde een voorwaarde is. Tevens moeten ook de trainers bijdragen aan de zorg voor sportief gedrag, discipline, blessurepreventie, materiaalgebruik, wedstrijdvoorbereiding en uiteraard een goede, bij de leeftijd passende, algemene sfeer.

Ten aanzien van de training:

- Iedere training voorbereiden aan de hand van het technisch beleidsplan.
- Minimaal 15 minuten voor de training aanwezig zijn op het voetbalveld voor onderling overleg met de overige trainers van de betreffende leeftijdscategorie.
- Trainingsmateriaal controleren op aantal, slijtage en gebruik.
- Regelmatig overleg hebben met de begeleider(s).
- Zorgen voor een goede sfeer in de groep, rekening houdend met de specifieke leeftijdskenmerken van de betreffende groep.

Bijzondere taken jeugdtrainers:

- Eventueel assisteren bij de begeleiding van wedstrijden, toernooien etc.
- Het onderhouden van nauwe contacten met de andere trainers (overnemen van trainingen, materiaalgebruik bij gelijktijdig trainen etc.).

### Taken van de jeugdleiders

De jeugdleiders zorgen voor de begeleiding van de spelers van hun groep bij wedstrijden en nevenactiviteiten. De jeugdleiders zijn de vertegenwoordigers van v.v.Winkel.

Tijdens de wedstrijden:

- Zorgen dat spelers zich correct en sportief gedragen naar de scheidsrechter, tegenpartij, publiek, medespelers en het kader.
- Zorgen dat de spelers tijdig aanwezig zijn;
- Thuiswedstrijden: D, E en F teams minimaal 30 minuten voor aanvang, C, B en A teams 45 minuten.
- Uitwedstrijden: minimaal 5 minuten voor vertrek op het parkeerterrein.
- Zorgen voor een ordelijk verloop in de kleedkamer, na gebruik de kleedkamer netjes/schoon achterlaten.
- Zorgen voor de hygiëne van de spelers en het materiaalgebruik.
- Zorgen voor een goede sfeer in de groep, rekening houdend met de specifieke leeftijdskenmerken van de betreffende groep.
- Correct invullen van het wedstrijdformulier, vanaf de D-pupillen.
- Zorgen voor een scheidsrechter bij de F en E teams.
- Verzorgen van een geblesseerde speler.
- Zorg dragen voor de v.v.Winkel tenues en eventueel voor reserveshirts.
- Zorg dragen voor een rustige en veilige heen en terugreis bij uitwedstrijden.
- Regelmatig contact met de trainer en regelmatig bezoek aan de trainingen is zeer gewenst.
- Trainingsbezoek bijhouden en afmeldingen door nemen met de trainer.
- Bij herhaalde afzeggingen contact opnemen met de ouders.



## Leeftijdskennmerken en de gevolgen voor de trainingen

De training voor een 9-jarige zal er vanzelfsprekend anders uitzien dan voor een 17-jarige speler. Uitgangspunt is steeds de leeftijd van de trainingsgroep. Bij al onze jeugdtrainingen is het aanleren en/of verbeteren van de techniek een zeer belangrijke doelstelling. De inhoud van de trainingvormen komt uitgebreid aanbod in het technische beleidsplan.

De leeftijdskenmerken voor de verschillende groepen zijn in het kort als volgt:

### F-afdeling 6 - 9 jaar

Een leeftijdscategorie met vrij grote verschillen. Sommige kinderen zijn nog kleuter, terwijl er ook kinderen uit groep 5 in deze groep zitten. Beide vragen natuurlijk een geheel andere aanpak, maar ze hebben één ding gemeen: het zijn allemaal kinderen en het spelplezier staat dus voorop.

Tijdens de trainingen komt dit tot uiting door spelend te leren. De trainer biedt zijn oefenvormen zoveel mogelijk aan in spelvormen waarbij winnen duidelijk ondergeschikt is aan plezier. Dit laatste komt ook tijdens de wedstrijden tot uiting want uiteindelijk is dat waar het om draait: plezier maken. De kinderen leren tijdens de eerste drie jaar de basistechnieken van het voetbal. Drie jaar is een lange tijd en er is dus al veel te leren. De nadruk wordt vooral gelegd op het aannemen, dribbelen, drijven en passen. Aan tactiek, het leren winnen van een wedstrijd, wordt nog geen aandacht besteedt. De bal beheersen is al moeilijk genoeg.

### E-afdeling 9 - 11 jaar

De prestatiedrang wordt op deze leeftijd steeds groter. Dit uit zich mede in het maken van onderscheid. De kinderen gaan de zwakke en de betere in de groep herkennen en er ontstaat een hiërarchie. Als trainer is het zeer belangrijk dit te onderkennen, de kans op het overbekende 'zeiken op elkaar' wordt steeds groter. Ieder kind moet zich veilig kunnen voelen en de trainer heeft hier in een belangrijke taak. Plezier is nog steeds het uitgangspunt.

Na drie jaar trainen in de F-pupillen beheersen de meeste kinderen al enkele basistechnieken. In de E-jeugd wordt deze lijn doorgetrokken. De geoefende basistechnieken die de kinderen in de F-jeugd hebben geleerd worden nu onder meer weerstand getraind en geperfectioneerd. Zeker de tweedejaars E-pupillen zitten lichamelijk goed in elkaar om dit te leren.

### D-afdeling 11 - 13 jaar

Deze leeftijdscategorie wordt ook wel de 'ideale leeftijd' genoemd. Kinderen zitten meestal harmonisch perfect in elkaar en zijn in staat om veel te leren met een bal. Er is vaak sprake van willen leren en dit moet optimaal benut worden. Prestatiedrang speelt al erg mee op deze leeftijd.

Sommige kinderen krijgen al hun groeisprint waardoor zij moeite kunnen krijgen met de coördinatie. Douchen kan op deze leeftijd een probleem gaan vormen en hier wordt correct en begripvol mee omgegaan.

In deze leeftijdsgroep speelt men het "echte voetbal", elf tegen elf, op een groot veld. Er wordt een aanvang gemaakt met het spelen volgens een bepaalde formatie. Ook hier is de opvatting zo dat winnen mag maar niet moet! Het doel is om via een positieve spelopvatting kinderen te laten voetballen. Daaronder verstaan we het spelen met de intentie om voetballende oplossingen te vinden in het spel en op die wijze aanvullend voetbal te kunnen spelen. Gedurende deze periode worden alle technische aspecten van het voetbalspel geoefend en herhaald. Tevens leren deze kinderen wat er ongeveer verwacht wordt op elke positie in het veld. Positiespelletjes gaan een onderdeel vormen van de trainingen.

Vanaf de D-pupillen wordt er steeds meer zelfstandigheid verwacht van de spelers. Zij kunnen zelfstandig een warming-up doen en dragen zelf verantwoordelijkheid van de materialen waarmee zij werken. De trainer heeft hierin een grote opvoedende taak.

### **C-afdeling 13 - 15 jaar**

De spelers in deze leeftijd willen graag zelfstandig zijn. Deze ruimte en verantwoordelijkheid moeten ook worden gegeven en het proces wat op dit gebied in de D-jeugd is ingezet kan hier worden doorgevoerd.

Motorisch ondervinden veel spelers door toedoen van de groei problemen. Hier kunnen de spelers niets aan doen en hier wordt begripvol mee omgegaan. Onzekerheid en vertrouwen spelen op deze leeftijd een grote rol. Als trainer en begeleider heb je de taak om hier op correcte en verantwoorde wijze mee om te gaan. Pubers lijken vaak erg zeker, maar zijn bovenal nog steeds kind en dus kwetsbaar.

Het voetbalproces dat in de D-jeugd is ingezet wordt verder uitgewerkt. Naast veel aandacht voor het technische aspect (basistechnieken, tweebeinigheid) is er ook veel aandacht voor de tactische aspecten (omschakeling, positie spelen).

### **B-afdeling 15 - 17 jaar**

Spelers krijgen naast het voetbal vaak andere interesses. Ook werken op zaterdag speelt hierin een rol. Op deze leeftijd is het belangrijk dat spelers geïnteresseerd blijven in het voetballen en dat zij met plezier naar de trainingen komen.

Bij de B-jeugd wordt de visie op voetbal nog meer benadrukt. De nadruk op de training wordt gelegd op het leren spelen van wedstrijden (omschakeling, positie spelen), maar de basistechnieken worden nog steeds herhaald en geoefend.

### **A-afdeling 17 - 19 jaar**

Bij de A-afdeling wordt dit proces verder ontwikkeld en worden spelers voorbereid op het spelen met een bepaalde prestatie als doel, dit is immers de laatste fase in de jeugd. Deze spelers worden opgeleid om aan het eind van de A-juniorenperiode mee te kunnen spelen met de senioren.

Op deze leeftijd raken de meeste spelers uitgegroeid. Je kunt nu ook anders gaan trainen. Fysieke trainingen behoren tot het programma evenals voorbereidingen op het seniorenvoetbal (slimheid, dode spelmomenten). De basistechnieken worden nog steeds herhaald en dus geoefend.

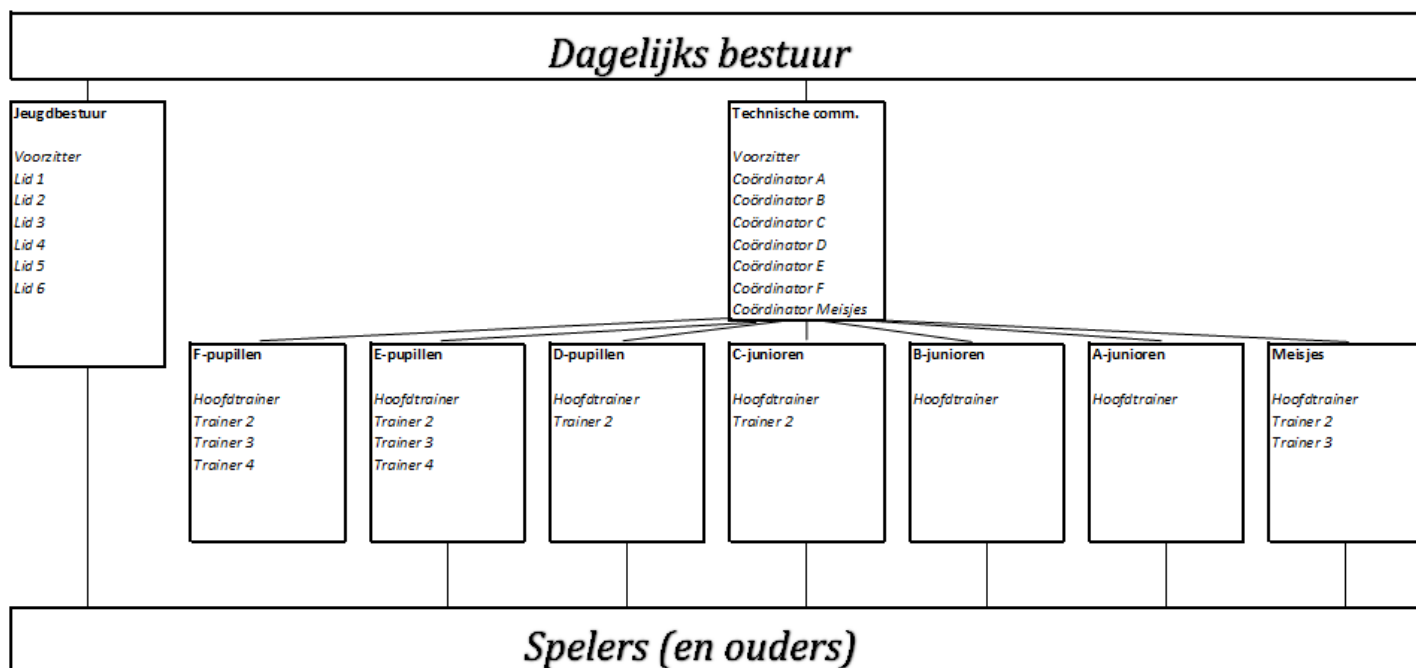
## Besturen en commissies

### Jeugdbestuur en Technische commissie

Bij v.v.Winkel hebben wij een jeugdbestuur welke iedere maand vergadert. De voorzitter maakt ook deel uit van het hoofdbestuur.

De technische commissie vergadert twee maandelijks, zij zijn de eindverantwoordelijke aangaande de ontwikkeling van de spelers.

### Organogram



### Taakverdeling

Onderdeel	Omschrijving	Uitvoerende
Teamindeling	Het indelen van de teams aan het einde van het seizoen met een evaluatie voor de winterstop (zie hoofdstuk 8) en het behandelen van vragen hieromtrent.	Technisch coördinatoren Hoofdtrainers
Trainingsmateriaal	Het beoordelen en doornemen van het trainingsmateriaal voor de start van het seizoen.	Hoofdtrainers i.o. met het jeugdbestuur
Bewaken technisch beleidsplan	Het controleren en toezien op het naleven van het technisch beleidsplan door alle betrokkenen.	Technische Commissie Hoofdtrainers
Thema-avond	Het organiseren van thema-avonden, workshops etc. ten behoeve van de kwaliteit van de jeugdopleiding.	Technisch Commissie
Nieuwe trainers	Het aanstellen van zowel hoofdtrainers als overige trainers.	Technische commissie

Ondersteunen overige trainers	Het ondersteunen van en een klankbord zijn voor de overige trainers	Hoofdtrainers
Trainingstijden	Het vaststellen en vastleggen van de trainingstijden voor start van seizoen.	Technische commissie
Bestuursdienst	Het regelen en bezetten van de bestuursdiensten op de wedstrijddag.	Jeugdbestuur
Competitie-indeling	Het vaststellen van het niveau van de teams en de daarbij horende competitieklasse.	Technisch coördinatoren Hoofdtrainers
Stagiaires CIOS en sportopleiding VMBO.	Het coördineren van de stages binnen onze vereniging.	Technisch Commissie
Wedstrijdmateriaal	Het organiseren van materiaal voor de wedstrijd en verdelen per team.	Technische commissie Jeugdbestuur
Algemeen jeugd beleidsplan	Het controleren en toezien op het naleven van het algemeen jeugdbeleidsplan door alle betrokkenen.	Jeugdbestuur
Nieuwe leden	Het aannemen van nieuwe leden. Het indelen van nieuwe leden. Werving nieuwe leden.	Secretaris Technisch coördinator Jeugdbestuur
Nevenactiviteiten	Extra activiteiten voor de jeugd.	Jeugdbestuur
Opstartavond nieuwe seizoen	Een algemene avond organiseren aan de start van het nieuwe seizoen voor de puntjes op de 'i'.	Jeugdbestuur i.s.m. technische commissie
Sleutels	Het verdelen van sleutels voor het complex en ballenhok.	Jeugdbestuur
Oefenwedstrijden	Het bepalen, aanvragen en organiseren van oefenwedstrijden.	Technische commissie Wedstrijdsecretaris Jeugd
Nieuwe begeleiders	Het aanstellen van nieuwe begeleiders.	Technische commissie
Organisatie wedstrijddag	Het verdelen van velden en kleedkamers alsmede zorgen voor wedstrijdballen.	Jeugdbestuur
Scheidsrechters	Het indelen van scheidsrechters.	Jeugdbestuur
Wedstrijdtijden	Aanvangstijden voor de wedstrijden.	Technische commissie
Toernooien	Het coördineren en aannemen van de verschillende toernooien en communicatie met de begeleiders hieromtrent.	Jeugdbestuur
Maatschappelijke stages	Coördineren van de maatschappelijke stages binnen onze vereniging.	Jeugdbestuur Technische commissie

### Informatie- en Communicatiekanalen

Met ons eigen nieuwsbrief wordt u één maal in de zoveel tijd op de hoogte gehouden van alle perikelen rond het voetbalveld. Het blad wordt via mailing thuis bezorgd, Tevens wordt het medium facebook, twitter en internet ([www.vvwinkel.nl](http://www.vvwinkel.nl)) als informatiekanaal voor onze vereniging gebruikt.

Wedstrijdprogramma's zijn te lezen op de website.

Afgelastingen zijn te zien op de website en teletekst pagina 603 (WEST 1)

### Bestuursdiensten/Kantinediensten.

Bestuursleden en vrijwilligers draaien op zaterdag bestuursdienst. Zij maken tevens de kleedkamers schoon na afloop van de wedstrijden. De kantinediensten worden geregeld door de kantinecoördinator.

### Jaarplanning

Binnen de jeugd werken wij met een agenda. Deze is tevens te lezen op de website.

### Nevenactiviteiten

Jaarlijks worden er voor de smurven, F, E, D, C, B en A teams een tal van activiteiten georganiseerd waarbij er rekening wordt gehouden met de doelgroep. Bijvoorbeeld: Panaltybokaal, kampweekend, bingo/filmmiddag, toernooien,

## Een overzicht van kansen en bedreigingen

In het kader van het opstellen van dit plan worden de onderstaande kansen en bedreigingen vastgesteld in het najaar van 2009.

### Bedreigingen

- De vereniging heeft beperkte ruimte.
- De toename en verdichting van spelers met gedragsproblematiek.
- De afnemende ouderbetrokkenheid met name bij de jongens.
- Het afnemen van het aantal vrijwilligers.
- Afnemende technische vaardigheden gericht op voetbaltechniek
- Kennis en vaardigheden op onvoldoende niveau van vrijwilligers.
- Terugloop ledenaantal (inherent aan de terugloop van leerlingen op scholen in de omgeving).

### Kansen

- De uitbreiding vanuit de politiek van de maatschappelijke stages.
- De realisatie van deelplan 2 (nieuwbouw) nabij het winkelcentrum.
- Het instellen van een jeugdraad.
- Het werken met een technisch jeugdplan.
- Het werken volgens het jeugdbeleidsplan.
- Het al ingezette doorontwikkelen van de technische commissie en de bezetting hiervan.
- Een meisjesafdeling in blijvende ontwikkeling.
- Contacten met het regionale nieuws.
- De contacten met de verschillende basisscholen in de omgeving.
- Contacten met omliggende clubs versterken